

MANIFEST FACTOR HUMÀ

De les organitzacions compromeses amb el valor de les persones

Les empreses i organitzacions que formem la **Fundació Factor Humà**, volem expressar la nostra voluntat d'exercir, de manera ètica i responsable, el nostre paper d'agents de progrés i de benestar a la nostra societat.

Atès que la nostra activitat és generadora de relacions laborals que vertebrèn la vida de moltes persones, i davant la constatació que l'actual situació econòmica ha produït un important deteriorament en el valor i la prioritat atorgats a les persones, **MANIFESTEM QUE:**

1. La persona com a valor

Gràcies al talent i el compromís de les persones, les nostres organitzacions són capaces d'assolir els seus reptes.

Per això, les tractarem amb el màxim respecte i dignitat al llarg de la seva vida professional, esforçant-nos per atorgar ple significat a la seva feina i que aquesta contribueixi a la seva realització personal i professional.

2. Ètica i bon govern

Les organitzacions que actuen amb ètica i respecte pels drets fonamentals asseguren la seva competitivitat a llarg termini i contribueixen al desenvolupament de persones íntegres i compromeses. Per això, promourem un comportament ètic exigent i respectuós amb les lleis, aplicarem els principis de bon govern i rebutjarem qualsevol pràctica de corrupció.

3. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Totes les persones han de tenir una autèntica igualtat d'oportunitats i que la diversitat és un fet enriquidor per a la vida de les organitzacions. Per això, promourem la vàlua professional com a màxim criteri inspirador de les decisions sobre les persones, eradicant qualsevol forma de discriminació en la contractació, el tracte o la promoció.

4. Desenvolupament i empleabilitat

El desenvolupament del talent és la millor garantia per assegurar el futur de les organitzacions i l'empleabilitat de les persones. Per això, dedicarem els recursos que estiguin al nostre abast per oferir les millors oportunitats de formació i desenvolupament professional, fomentant les condicions i els espais per què les persones puguin generar i compartir coneixement. Tindrem, a més, una especial sensibilitat per afavorir les oportunitats dels qui l'actual crisi hagi posat en risc d'exclusió del mercat laboral.

5. Transparència, comunicació i participació

Conèixer, compartir i implicar-se en l'evolució de l'organització és d'interès de tothom. Per això, promourem una comunicació transparent, oportuna i pels canals adequats, assegurant que arriba de manera clara i entenedora a totes les persones de l'organització i fomentant internament la confiança, el diàleg i participació de totes les persones en la presa de decisions.

6. Seguretat, salut i benestar físic i emocional

Un entorn de treball segur i saludable, física i emocionalment, és bo per a les persones, per a les organitzacions i per a la societat. Per això, promourem les mesures que siguin necessàries per garantir la seguretat i la salut en el treball, fomentant un ambient emocionalment saludable i fent del reconeixement una pràctica diària a les nostres organitzacions.

7. Retribució equitativa i justa

La contraprestació salarial harmonitza els interessos econòmics de la persona i de l'organització a llarg termini.

Per això, assegurarem que les polítiques salarials garanteixen que tothom rep un salari adequat a la seva aportació, internament equitatiu i externament competitiu en relació al sector, oferint l'oportunitat d'aconseguir una vida econòmicament digna.

8. Flexibilitat i equilibri en les esferes vitals

La vida de les persones va molt més enllà de l'àmbit estrictament professional. Per això, promourem les mesures que siguin necessàries per facilitar un adequat equilibri entre les esferes laboral, familiar i personal, fomentant una cultura de flexibilitat i gestió intel·ligent dels recursos i del temps.

9. Corresponsabilitat en les relacions laborals

L'entesa social és una condició necessària per al desenvolupament de les organitzacions i s'aconsegueix gràcies a una adequada gestió de persones i agents socials. Per això, promourem un marc de relacions laborals presidit per la confiança, el diàleg i el respecte, en el convenciment de que la negociació basada en la cerca del benefici mutu és la millor garantia per assegurar la solidesa i el futur de les organitzacions.

10. Innovació i creativitat

La innovació i la millora continuada són la millor via per al progrés de la societat, les organitzacions i les persones.

Per això, promourem la creativitat, la iniciativa i l'aportació de noves idees, fomentant un ambient de confiança i tolerància, i sabrem reconèixer l'error com una excel·lent oportunitat per a l'aprenentatge.

I per reforçar la posada en pràctica d'aquest manifest, *DIEM*:

Que la direcció i els comandaments, a més del seu rol de gestió, tenen una especial responsabilitat a l'hora de construir un entorn de treball estimulant i que motivi. Per això, promourem **un lideratge coherent** amb tots els principis enunciats en aquest manifest, que impulsi de manera decidida la seva posada en pràctica en el dia a dia.

Que totes les persones que conformen l'organització, a més de contribuir amb la seva feina a aconseguir els reptes d'aquesta, també són responsables de construir entorns de treball estimulants i que motivin. Per això, fem una crida a que exerceixin **una pràctica professional coherent** amb els principis enunciats en aquest manifest, impulsant de manera decidida la posada en pràctica en el dia a dia de la seva organització.

Volem i podem

Hi sortirem guanyant!